



# การดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายดิณฑ์ เจริญใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔

# การประกาศเจตนารม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4 ดำเนินการ ประกาศ  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ลงวันที่ 19 มกราคม 2566

ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคม  
ไทย 5 ประการ

" พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู "

เพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็น "มนุษยที่สมบูรณ์"  
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอ  
เพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

โดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ภาคที่ 4 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร  
จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรภายในสังกัด  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4



# กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย

## ⚙️ ปัญหาที่อยากแก้

- ⚙️ 1. การปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อกำหนดจรรยาธรรม
- ⚙️ 2. การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ⚙️ 3. การจัดการสภาพแวดล้อมความสะอาดและ  
ความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

## 💡 ความดีที่อยากทำ

- 💡 1. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจรรยาธรรม  
ประมวลจรรยาธรรม และข้อกำหนดจรรยาธรรม
- 💡 2. การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- 💡 3. การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- 💡 4. การมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ประชาชนส่วนรวม  
โดยมีหวังผลตอบแทน
- 💡 5. การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด  
และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน



# แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔  
ที่ ๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA)  
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.  
๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘  
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแต่งตั้ง  
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริม  
อุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี  
ประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการ  
ตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency  
Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## องค์ประกอบ

- |                                                              |                  |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔                | ที่ปรึกษา        |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ     | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม          | คณะกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค                | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน           | คณะกรรมการ       |
| ๖. นายพัฒนพงษ์ กลั่นสันตม<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ    | คณะกรรมการ       |
| ๗. นางสาวอภิญญา วงศ์ประทุม<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะกรรมการ       |
| ๘. นางสาวปราณี อัดโคตร<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ       |
| ๙. นางสาวศศิธร เดชโยธา<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม               | คณะกรรมการ       |

/๑๐.นางสาวรรชิตา...

- ๒ -

- |                                                                           |                               |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑๐. นางสาวรรชิตา คนชุม<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวชนิษฐา ศรีบุตดี<br>เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ<br>หน้าที่และอำนาจ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้าน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบประจำปีหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อ  
ผู้บริหารและจัดส่งผลการดำเนินการให้สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเรื่อง  
ดังกล่าว

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีหน่วยงาน

๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ  
ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง  
รายงานผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริม  
อุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA)

๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ  
ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน  
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity  
and Transparency Assessment :EIT)

๑๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายติณห์ เจริญใจ)  
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔

## คณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน

## แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

## แผนป้องกันและปราบปรามทุจริต

## และประพฤติมิชอบ

## การดำเนินการ ตามข้อกำหนด

## จริยธรรม

## และ การประเมินคุณธรรมและ

## ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

## ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริม

## อุตสาหกรรมภาคที่ 4 ที่ 3/2566

## ลงวันที่ 19 มกราคม 2566





# หลักการ

คุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย 5 ประการ

" **พอเพียง** **วินัย** **สุจริต** **จิตอาสา** **กตัญญู** "

เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น

" **มนุษย์ที่สมบูรณ์** "

น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

# โครงการ / กิจกรรม

1

2

3

4

5

6

7

8

1.

กิจกรรมเสริม  
สร้างความรู้ความ  
เข้าใจเกี่ยวกับ  
มาตรฐานทาง  
จริยธรรม  
ประมวล  
จริยธรรม  
และข้อกำหนด  
จริยธรรม

2.

กิจกรรม  
5 ส. ทำบ้าน  
DIPROM  
Center 4  
ให้น่าอยู่

3.

กิจกรรม  
จิตอาสา  
ทำความดี  
เพื่อสังคม

4.

กิจกรรม  
จิตอาสา  
ทำดีด้วยใจ  
แบ่งปันสุข

5.

กิจกรรม  
DC 4  
ทำ "ธรรม"  
ด้วยใจเข้า  
ใกล้ "ธรรม"

6.

กิจกรรม  
สงฆ์น้ำพระ  
รดน้ำดำหัว  
ขอพรผู้ใหญ่  
เนื่องในวัน  
สงกรานต์

7.

กิจกรรม  
การยกย่อง  
เชิดชู  
บุคลากร  
คนดีมี  
คุณธรรม  
ศก.4 กสอ.

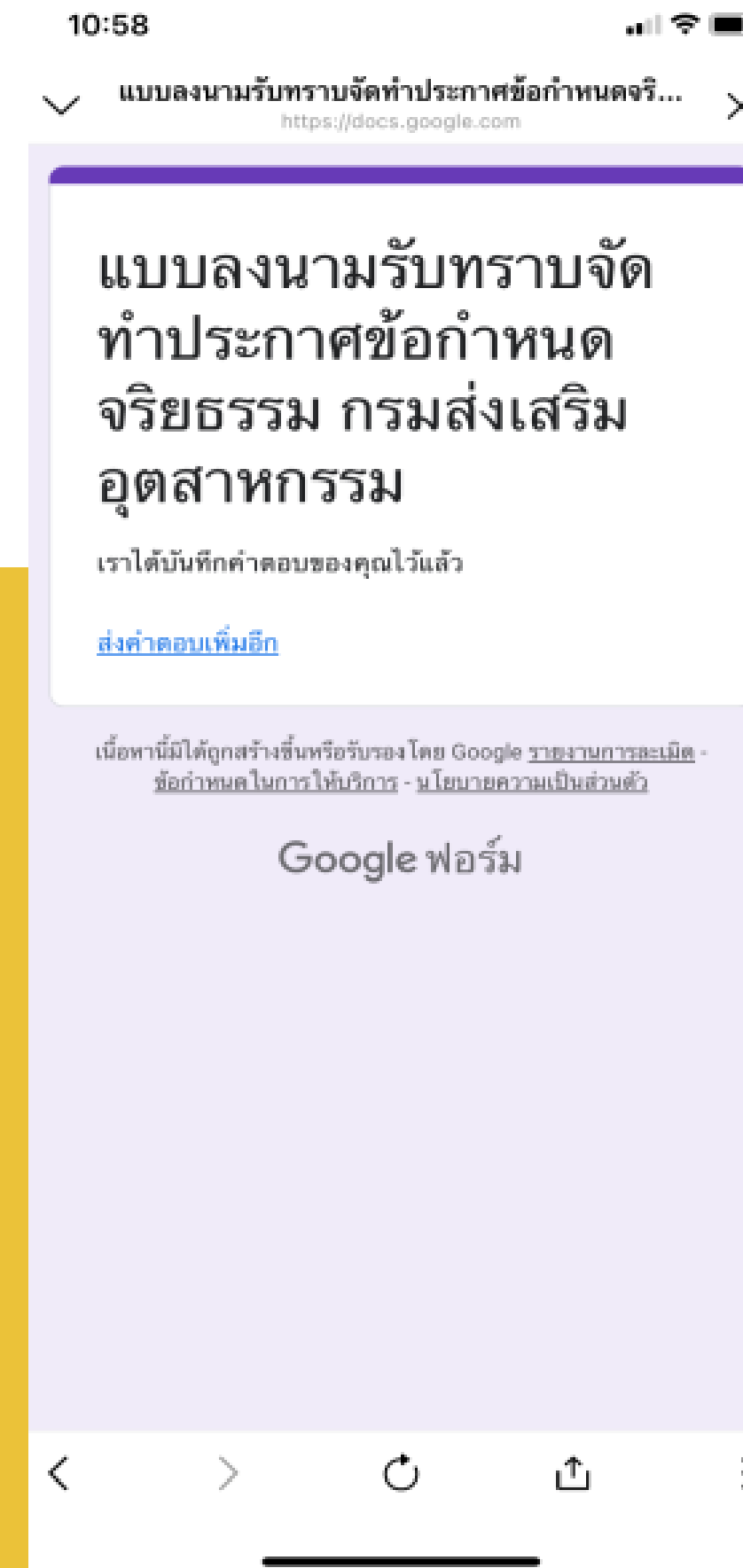
8.

กิจกรรม  
การติดตาม  
และรายงาน  
ผล



# กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

เพื่อให้บุคลากร  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน  
และรักษาคุณงามความดี  
ที่ข้าราชการต้องยึดมั่นเป็นแนวทาง  
ในการปฏิบัติตนอย่างมีธรรมภิบาล



| รายชื่อ            | ชื่อ นามสกุล             | ประเภท        | สิ่งคิดเห็น |
|--------------------|--------------------------|---------------|-------------|
| 1/7/2023 13:48:21  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/7/2023 13:53:06  | นางสาว อ. วัฒนคุณ        | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/7/2023 13:53:07  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/7/2023 13:54:13  | นายพัฒนพงษ์ กสินสันเทียะ | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/7/2023 13:55:53  | สตีเฟ่น เจริญใจ          | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:56:56  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:59:19  | ศก. 4 ก.สอ.              | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:04:40  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:05:21  | ศก. 4 ก.สอ.              | ลูกจ้างประจำ  | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:08:31  | นาย สุทธิ วัฒนคุณ        | ลูกจ้างประจำ  | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:12:09  | นายอรรถ วัฒนคุณ          | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:52:13  | ศก. 4 ก.สอ.              | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:52:49  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 9:58:59  | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:04:06 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:08:20 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:12:04 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:13:05 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:13:32 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:15:53 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:41:12 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:48:14 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:57:38 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ลูกจ้างประจำ  | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 10:58:15 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 11:30:38 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 11:32:20 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ลูกจ้างประจำ  | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 12:15:08 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/23/2023 18:23:34 | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ข้าราชการ     | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/25/2023          | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/25/2023          | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/25/2023          | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | ลูกจ้างประจำ  | ศก. 4 ก.สอ. |
| 1/25/2023          | นางสาวอริยา วัฒนคุณ      | พนักงานราชการ | ศก. 4 ก.สอ. |



ผ่านบอร์ดหน่วยงาน



Line หน่วยงาน



เว็บไซต์ ศก.4 กสอ.

## ผลสำเร็จ

บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ทราบถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน Lineหน่วยงาน และ  
เว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4

และได้ลงนามทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  
ครบทั้ง 46 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

อีกทั้งยังประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมเป็นประจำ



**กิจกรรม 5ส.  
ทำบ้าน DIPROM  
Center 4  
ให้น่าอยู่**





เพื่อให้บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ปรับปรุงสถานที่ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว  
เสริมสร้างความสามัคคี และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

กิจกรรม 5ส.  
ทำบ้าน  
**DIPROM**  
**Center 4**  
ให้น่าอยู่

## ผลการดำเนินการ

ร้อยละ **100** บุคลากร ศก.4 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 5ส.  
ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับปรุงสถานที่การทำงาน  
ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

ทำให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย เกิดความคล่องตัว ความปลอดภัย  
บรรยากาศในการทำงานที่ดี และสุขอนามัยที่ดี





ทำความสะอาดสวนภายในวัด

## กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร  
ในหน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



# ผลการดำเนินการ

## ผลสำเร็จ

ร้อยละ **86.96** เจ้าหน้าที่  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ **4**  
ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีค่านิยมอันดี  
มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร





# กิจกรรมจิตอาสาทำดี ด้วยใจแบ่งปันสุข

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง  
ค่านิยมและวัฒนธรรม  
จิตอาสาให้แก่บุคลากรใน  
หน่วยงานทำความดีเพื่อ  
คนอื่น และส่วนรวม โดย  
มีหวังผลตอบแทน





# ผลการดำเนินการ

## ผลสำเร็จ

ร้อยละ **93.48** เจ้าหน้าที่ ศก.4 กสอ.  
ตระหนักถึงการทำความดีด้วยใจแบ่งปันสุข  
โดยนำสิ่งของเครื่องใช้ไปบริจาค  
ให้กับน้องๆบ้านอุดรธานี





# กิจกรรม DC 4 ทำ "ธรรม" ด้วยใจเข้าใจ "ธรรม"



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา  
เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม



# ผลการดำเนินการ

## ผลสำเร็จ

ร้อยละ **95.65** บุคลากร ศก. **4** กสอ.

เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญประจำปี ศก.**4** กสอ.

เพื่อความเป็นสิริมงคลในชีวิต และตระหนักถึง  
ความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา







# กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์

ร้อยละ **100** บุคลากร ศภ.4 กสอ.  
เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย  
และได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน  
ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม







# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

## คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ด้านพอเพียง"



**นางบุบผา รักสัตย์**

---

ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์



**นายเด่นชัย กองฉายา**

---

นิติกร



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ด้านวินัย"



**นางสาววรรณษิดา คนชุม**

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



**นายประยุทธ์ บุญเยี่ยม**

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ด้านสุจริต"



**นางสาวสุรียรัตน์ วงศ์ชาลี**

นักวิชาการเงินและบัญชี



**นางสาวสุดารัตน์ นิยมปราชญ์**

นักวิชาการเงินและบัญชี



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ด้านจิตอาสา"



**นางสาวอภิชญา วงศ์ประทุม**

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



**นางสาวปราณี อัดโดดดร**

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ด้านกตัญญู"



**นางสาวณัฐทิมาภรณ์ สาริโท**

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



**นายณัฐพล ตั้งเตชิตสวัสดิ์**

นักวิชาการอุตสาหกรรม



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

คนดีมีคุณธรรม ศก.4 กสอ. "ต้านขยัน เสียสละ เพื่อองค์กร"



**นางสาวนิรชา อัจฉนวนัยการ**

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



**นายเรืองวิทย์ วิเวกวิน**

พนักงานขับรถยนต์



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร

กิจกรรม "กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.4 กสอ."



**กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค**

กลุ่มงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.4 กสอ. ทั้ง 5 ด้าน  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



# การยกย่องเชิดชูบุคลากร





# ภาพบรรยากาศการทำงาน





# การกำกับติดตามและรายงานผล



เพื่อกำกับติดตาม ประเมินผล  
บุคลากร ศก.4 กสอ. ได้ปฏิบัติ  
ตามคุณธรรมเป้าหมาย  
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงใน  
ทางที่ดี และสรุปผลความคืบ  
หน้าการดำเนินงานตามแผน  
ปฏิบัติการด้านส่งเสริม  
คุณธรรมของ ศก.4  
กสอ.ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2566





เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร  
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4  
ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม ใน ศก.4 กสอ.  
ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลาย  
กิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลง  
สภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพ  
แวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้  
บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น  
ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้า  
หน้าที่กับระดับผู้บริหาร  
ความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิต และ  
การจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ ส่งผล  
ให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  
เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี



# มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





# ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4

## เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ







ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4



042 207 232



DC4@diprom.go.th