

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนิน การส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่ง เน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณชิตา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
๒.	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด มาเป็นแนวทางใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณชิตา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ และครอบคลุมตาม ยุทธศาสตร์ชาติและกำหนด แนวทาง มาตรการปลูกจิต สำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๔ กสอ.	มีคณะทำงานด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ศก.๔ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ นายติณห์ เจริญใจ ผอ.ศก.๔ กสอ. / น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
๔.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีโดยจะต้อง สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูล วันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับ ผิดชอบหรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัดลงนาม ทราบเป็นผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรัชิตา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม ๕ ส. ทำบ้าน DIPROM Center ๔ ให้น่าอยู่	เพื่อปรับปรุงสถานที่ เพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานให้ เกิดความคล่องตัว ประหยัด ลดความสิ้นเปลือง ทรัพยากร รวมถึงเพื่อสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยังเป็น การพัฒนาคน เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ การแบ่ง งานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	๓๐,๐๐๐		↔			กลุ่มพัฒนา การส่งเสริม อุตสาหกรรม ชุมชน / นายพงษ์ศักดิ์ พุนะกุล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ไปสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	n/a		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสา ทำดี ด้วยใจ แบ่งปันสุข	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๕	กิจกรรม DC ๔ ทำ “ธรรม” ด้วยใจเข้าใจ “ธรรม”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนาให้มีความสำคัญ ในการดำรงรักษาพระพุทธ ศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.อภิษฎา วงศ์ประทุม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๖	กิจกรรมรณรงค์นำพระ รัตนดำหัว ขอพร ผู้ใหญ่เนื่องใน วันสงกรานต์	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
๕.	กิจกรรม “คนดี มี คุณธรรม ศก.๔.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๔ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีมากขึ้น องค์กรมี คุณค่าและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรณิศา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๗.	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และ สรุปผลความคืบหน้าการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ บรรลุตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ (๒๐ มี.ค.๖๖)	↔ (๒๓ มิ.ย.๖๖)		กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภูมิภาค/ น.ส.วรรัชดา คนชุม (เลขานุการ คณะทำงานฯ) น.ส.นิรชา อาจอำนวย นายณัฐพล ตั้งเตชิตส์สวัสดิ์
รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๓๐,๐๐๐ บาท						



(นายดิษฐ์ เจริญใจ)
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔
 ผู้บริหารหน่วยงาน

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววรริชดา คนชุม โทรศัพท์ ๐๖๒-๓๖๔๙๒๙๑ E-mail : watsida-k@hotmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ...๕๖... คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม....๑๓... โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☒ งบดำเนินงาน	๓๐,๐๐๐	บาท	รวม		บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน		บาท	รวม		บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม...๖๐...คน
- ๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม...๗...แห่ง
- ๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม...๕...แห่ง
- ๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม...๖๘...คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีมากขึ้น
- ๕.๒ บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน