



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



การดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

**คุณธรรม
คุณทำได้** 
๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

องค์กรคุณธรรม

จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



คุณธรรม
คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปัญหาที่อยากแก้

การสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ
อุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

1. การสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม
3. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์
4. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
5. การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทย
6. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
7. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
8. การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดี
9. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสร้างคนดีเพื่อสังคม

ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ยึดหลักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. วิถีวัฒนธรรมไทย
4. พอเพียง
5. วินัย
6. สุจริต
7. จิตอาสา
8. กตัญญู



แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน



คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔

คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔
ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔

ตามที่ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ และคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ (เพิ่มเติม) เพื่อกำหนดที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับทัศนคติของบุคลากรภาคีรัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เพิ่มขึ้น ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงมีคำสั่งดังนี้

/ ๓. โยธามิถ...

๒.

๑. โยธามิถเกล้า ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ ที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔	อธิบดีฯ
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
(๖) นางสาวอริศรา วงศ์ประทุม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ
(๗) นางสาวณัฐชานภรณ์ สาทิโร	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
(๘) นางสาวสุภาววรรณ ปิ่นผลา	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
(๙) นางสาวนิรชา ยางอำนาจการ	นักวิชาการอุตสาหกรรม
(๑๐) นางสาวรณิการ์ พันจ่าสิทธิ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม
(๑๑) นางสาวชยสิน สุวรรณกิจ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนา
(๑๒) นางสาววิภาคนันท์ ย่อนน้อย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนา
(๑๓) นางสาวกนกกาญจน์ สุธะโยธินภัก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(๑๔) นางสาวประนอม ชินภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือที่ราชกิจจานุเบกษาให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินการตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน ราชอาณาจักร และประมวลกฎหมาย การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

/ ๓. ประชุม...

๓.

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา ถิ่นการองค์การอุตสาหกรรมและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่าง

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๓) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิญนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๔) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางตอบแบบสำรวจการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๕) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทั่วทั้งกรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่มีต่อกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔ มอบหมาย

จึงมีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

ลง วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดิเรก เจริญใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๔



กิจกรรมดำเนินงาน

กิจกรรมรวมพลังชาว DC4 ทำ 5ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน



เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคน เป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน
เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย
และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน





ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 36 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 75

นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคีร่วมแรง รวมถึงแบ่งงานกันทำ
และการทำงานเป็นทีมที่ได้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน



กิจกรรม พิธีปฎิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีของ ศภ.4 กสอ.



ผลการดำเนินงาน

เพื่อใช้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน



บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 35 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 72.91

กิจกรรม

เสริมสร้างคุณธรรมปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต
ของ ศภ.4 กสอ.



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี
ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
ให้ข้าราชการเกิดสำนึกคิดซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่
ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก้ความไว้วางใจ
และความเชื่อมั่นของประชาชน





NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ



ผลการดำเนินงาน



บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน **42** คน จากบุคลากร
ทั้งหมด **48** คน
คิดเป็นร้อยละ **87.50**

กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม



เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสา
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น
และส่วนรวมโดยมิแสวงผลประโยชน์

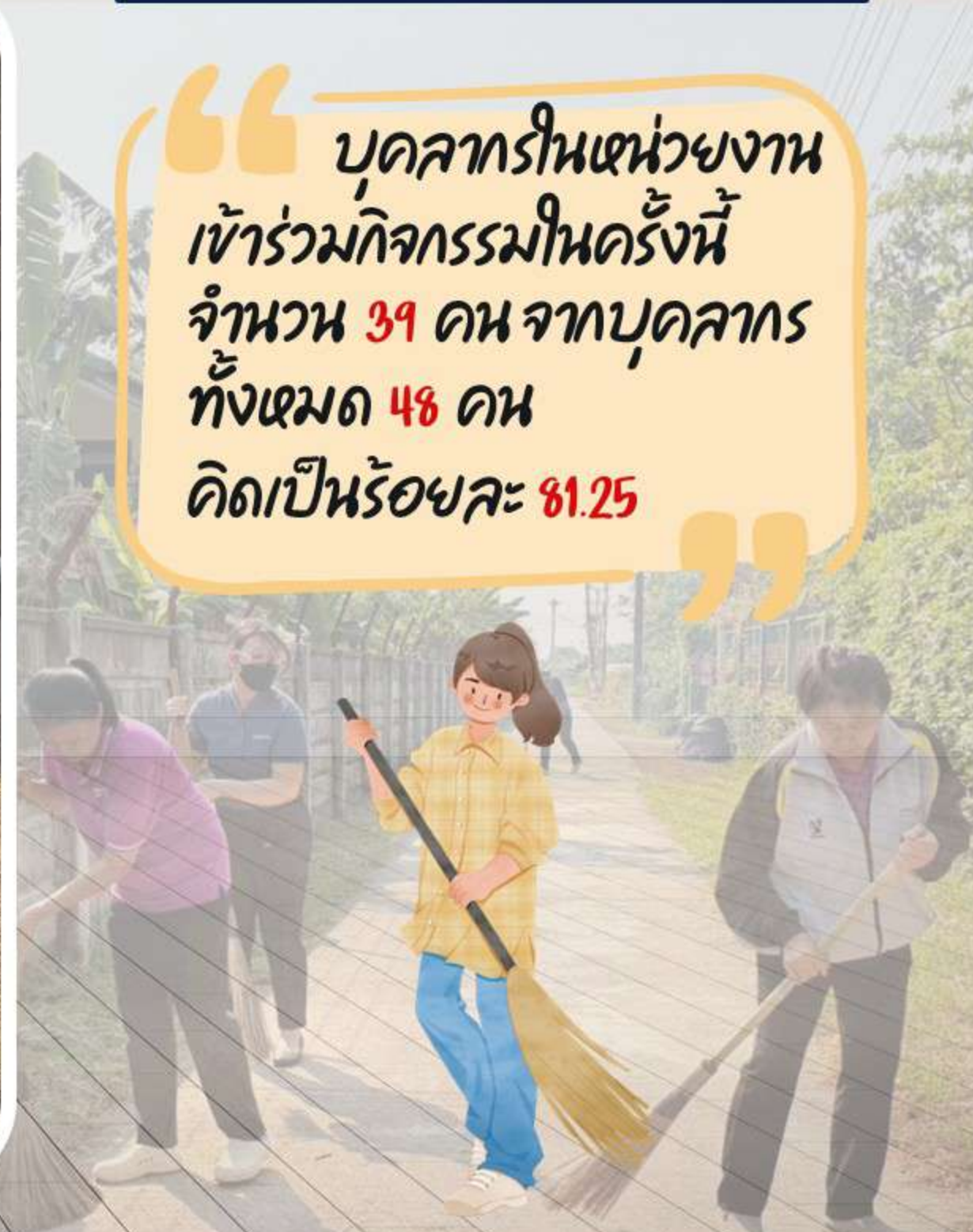
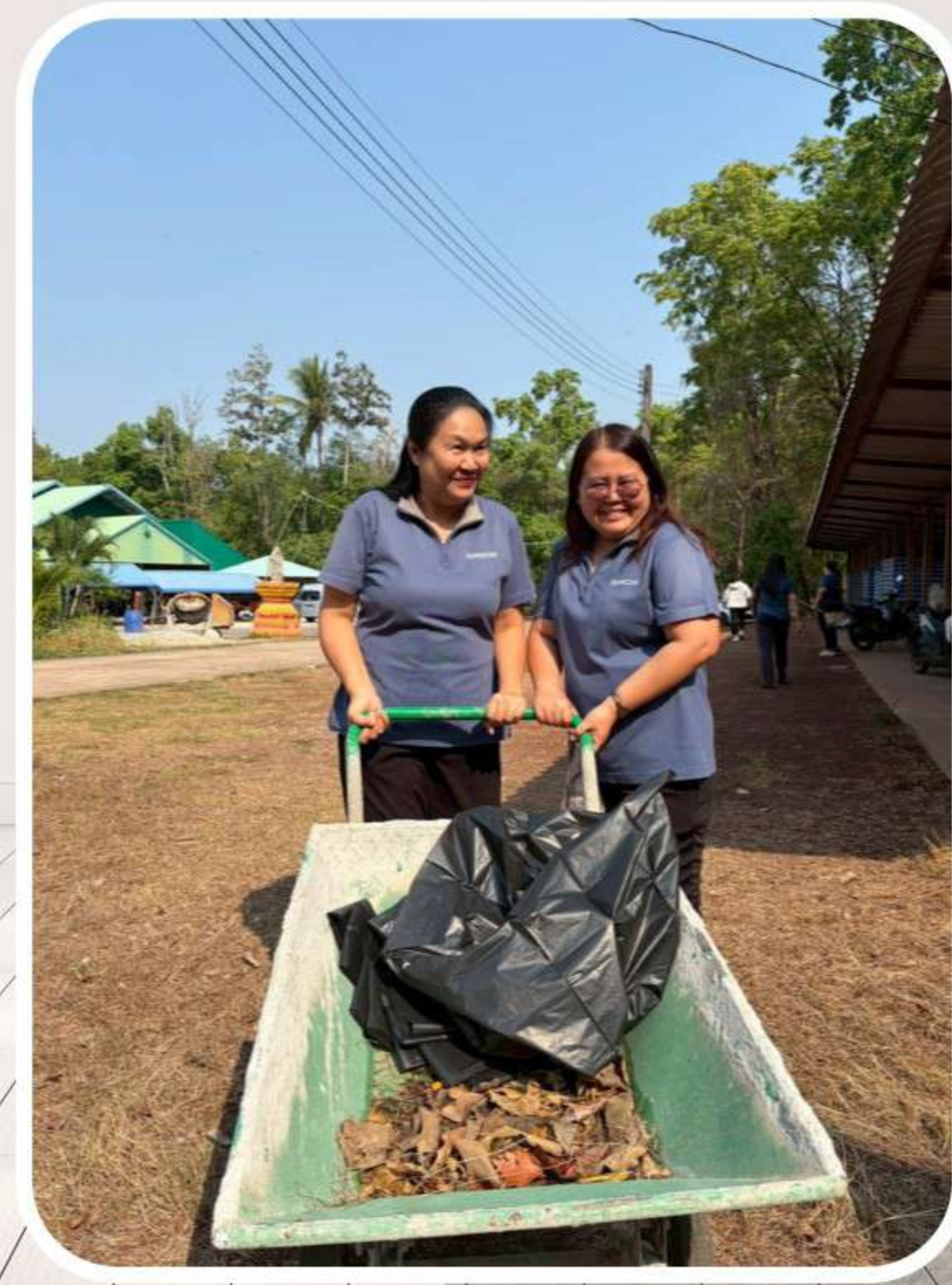


กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 39 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 81.25





กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม



เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เกิดจิตสำนึกสาธารณะ อดอยากทำความดีเพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 36 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 75



กิจกรรม DC4 ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย



เพื่อเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน
วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมด้านนิยามอันดีงาม



REC



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 44 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 91.66





กิจกรรม DC4 ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา



เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญ
ของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่น
ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 38 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 79.16





กิจกรรม ดนดี ศภ.4 กสอ. ที่ DIPROM และ หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.4 กสอ. ที่ DIPROM



คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ร่วมประชุมพิจารณาผู้ที่ได้รับคัดเลือก ดนดี ศภ.4 กสอ. และหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.4 กสอ.



คนดี ศก.4 กสอ.

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมลงคะแนนโหวตในครั้งนี้
จำนวน 44 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 91.66

“ด้านพอเพียง”



“ด้านวินัย”





คนดี ศก.4 กสอ.

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมลงคะแนนโหวตในครั้งนี้
จำนวน 44 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 91.66

“ด้านสุจริต”



“ด้านจิตอาสา”



“ด้านกตัญญู”





หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
ต.ภ.4 กสอ.

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมลงคะแนนโหวตในครั้งนี้
จำนวน 42 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 87.50



กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

ด้านพอเพียง



หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
ต.ภ.4 กสอ.

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมลงคะแนนโหวตในครั้งนี้
จำนวน 42 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 87.50



กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ด้านวินัยและด้านสุจริต



หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ต.ภ.4 กสอ.

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
ร่วมลงคะแนนโหวตในครั้งนี้
จำนวน 42 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 87.50



กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม

ด้านจิตอาสาและด้านกตัญญู



กิจกรรม DC4 ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง



เพื่อส่งเสริมค่านิยมที่ใช้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ตั้งอยู่บนทางสายกลาง
โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว
ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน
เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 48 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 48 คน
คิดเป็นร้อยละ 100





**คุณธรรม
คุณทำได้**
๕ คุณธรรมแห่งชาติ
พอเพียง | วินัย | สุจริต | กตัญญู





DIPROM

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 4
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



0 4220 7232



DC4@diprom.go.th